



ÖLÜM VE MALULİYET ÖZEL YARDIMLAŞMA YÖNERGESİ

SAYI: 22

18.01.2016

1- AMAC :

Pilotlar Vakfı iştirakçilerinden istekli olanların ödedikleri katkı payları ile Pilotlar Vakfı bünyesinde oluşturulan yardımlaşma fonundan sağlık nedeniyle geçici veya devamlı olarak lisans kaybına uğrayanlara maluliyet; vefat edenlere ise ölüm yardımında bulunmaktır.

2- KAPSAM :

Pilotlar Vakfı “Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma Yönergesi” iştirakçilerini kapsar.

3- TANIMLAR :

PİLOTLAR VAKFI: Bu yönergede, Türkiye Havayolu Pilotları Eğitim, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı kısaca Pilotlar Vakfı şeklinde ifade edilecektir.

İSTEĞE BAĞLI KATKI PAYI: Pilotlar Vakfı iştirakçilerinin hiçbir zorlayıcı etki olmadan, sistemin sadece kendilerine ve toplumumuza yararlı olduğuna inandıkları için, bu yönerge kapsamındaki yardımdan faydalanmak amacıyla her ay kendi istekleriyle ödedikleri katkı payıdır.

EMERCENSİ REZERV: Bu yönerge kapsamında vakfa yapılan bağışların %9'u ve yönergede aktarılması belirtilen tutarlar ile öncelikli kullanılmak üzere oluşturulmuş rezervdir.

GENEL REZERV: Bir takvim yılı sonunda sistemde kullanılmayan katkı payı miktarının %80'i, her yılsonunda verilen kar payı toplamıdır.

GEÇİCİ MALULİYET: Türkiye Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış, sağlık nedeni ile geçici bir süre uçuşa elverişli olmama halidir.

DAİMİ MALULİYET: Türkiye Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış, sağlık nedeni ile uçuşa elverişli olmadığının kesinleşme durumudur.



4- İLKE VE ESASLAR :

A) Sisteme Giriş ve Çıkış Esasları:

- a. Vakıf iştirakçisi olmak zorunludur. Müracaat anında, FEO, CPL, Frozen ATPL veya ATPL sahibi olmak, Sivil Havacılık sektöründe faaliyet gösteren bir havayolu şirketinde veya kurumunda çalışıyor olmak ve çalıştığını belgelemek zorunludur.(Türkiye Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nde kontrol pilotu olarak görev yapanlar, Anadolu Üniversitesi, Türk Hava Kurumu, TAI(TUSAŞ Havacılık ve Uzay Sanayi A.Ş) vb. dâhil)Yurtdışında çalışan T.C. vatandaşı pilotların Türkiye Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından onaylanmış bir sağlık sertifikası ve Geçerli Lisansa sahip olmaları gerekmektedir.
- b. Sisteme giriş Yönetim Kurulu kararı ile onaylanmış olmalıdır. Yönerge ekindeki Ek-B Başvuru Bilgi Formu doğru ve eksiksiz olarak doldurulmuş, imzalanmış olmalıdır. Başvuru anında uçuşa elverişli olduğunu belirten sağlık raporunun fotokopisinin ve bir hava yolu şirketinde çalıştığını belgeleyen bir kimliğin fotokopisinin teslim edilmesi zorunludur. Vakıf katkı payının ve bu yönerge kapsamında belirlenmiş olan isteğe bağlı katkı paylarının tam ve düzenli olarak ödenmiş olması gereklidir.
- c. Normal şartlarda; sisteme her yıl Şubat ayının 20. gününe kadar (20. gün dahil) başvuru yapılması ve katkı paylarının Yönetim Kurulu Kararından sonra yatırılması esastır. Sisteme giriş tarihi, Yönetim Kurulu Toplantısının yapıldığı ayın ilk günüdür. Bilgi formunu yanlış dolduranlar veya yanlış doldurduğu daha sonra tespit edilenler sisteme kabul edilmezler, alınmış katkı payları varsa iade edilir.
- d. Ara dönemde sisteme giriş şartları;
Havayolu pilotluğuna yeni başlayanların, Sivil Havacılık Sektöründe uçuşa başlama tarihten itibaren en geç 1 yıl içerisinde başvuru yapmış olmaları halinde; Şubat ayının 20. gününden sonra sisteme girmek isteyen iştirakçiler giriş aidatı ve noksan katkı paylarını 3 eşit taksit halinde ödemeleri durumunda yıl sonunda verilecek indirim, rezerv ve kar payından, 3 aylık muafiyetten sonra da tüm haklardan faydalanırlar. Bu süre, Yönetim Kurulu kararı ile düşürülebilir.

Herhangi bir havayolu şirketinde 1 yıl veya daha fazla süre çalışan ve ilk kez sisteme girmek isteyen iştirakçilerden, giriş aidatı ile eksik katkı paylarını peşin olarak ödemeyi kabul edenler yıl sonunda verilecek indirim, rezerv ve kar payından faydalanırlar.



Ara dönemde sisteme girmek isteyen tüm iştirakçilerden, sisteme girdiği ay itibariyle katkı payı ödemek isteyenler, müteakip yıl da aynı katkı paylarını ödemeye devam ederler ve giriş yılı için verilecek indirim, rezerv ve kar payından faydalanamazlar.

- e. 01.01.2008 tarihinden sonra, döner kanatlı hava araçlarında görev yapanlar, 5700kg ve daha hafif uçaklarda uçanlar veya 60 yaş ve üzerinde sisteme giren iştirakçilerimiz en düşük yardım seçeneğini seçebilir (75.000 TL), sadece 60 yaş ve üzerindeki daimi/geçici maluliyet ve vefat söz konusu olduğunda toplam tutarın %50'si kadar yardım yapılır. 5700kg ve daha hafif uçaklarda uçanlar, döner kanatlı hava araçlarında görev yapanlar, sistemde 3 yılı doldurmaları, ödemelerini aksatmamaları halinde teminatını 1 defaya mahsus 01Aralık-31Ocak tarihine kadar isteklerini dilekçe vererek değiştirebilirler.(112.500 TL yada 150.000 TL)60 yaşından gün alan iştirakçilerin istekleri kabul edilmez.
- f. 28.12.2011 tarihinden sonra başvuruda bulunanlar için, döner kanatlı hava araçlarında görev yapanlar, 5700kg ve daha hafif uçaklarda uçanlar veya 50 yaş ve üzerinde sisteme giren iştirakçilerimiz en düşük yardım seçeneğini seçebilir (75.000 TL), sadece 50 yaş ve üzerindeki daimi/geçici maluliyet ve vefat söz konusu olduğunda toplam tutarın %50'si kadar yardım yapılır. 5700kg ve daha hafif uçaklarda uçanlar, döner kanatlı hava araçlarında görev yapanlar, sistemde 3 yılı doldurmaları, ödemelerini aksatmamaları halinde teminatını 1 defaya mahsus 01Aralık-31Ocak tarihine kadar isteklerini dilekçe vererek değiştirebilirler.(112.500TLyada 150.000TL) 50 yaşından gün alan iştirakçilerin teminat değiştirme istekleri kabul edilmez.
- g. 27.03.2012 tarihinden itibaren 50 yaşından gün aldıktan sonra Lisans Kaybı Sistemine girmek için müracaat eden üyeler sisteme girdikten sonra ki ilk periyodik uçuş muayenesinden "UÇUŞA ELVERİŞLİDİR" raporunu vakfa onaylı olarak teslim etmek mecburiyetindedir.Bu rapor tarihi ve 3 aylık bekleme süresi (hangisi sonra ise) sonrasında teminat kapsamı başlar. Bu kapsamda "UÇUŞA ELVERİŞLİ DEĞİLDİR" raporu alan üyelerimizin o güne kadar ödemiş oldukları aidat toplamı kendilerine geri ödenerek sistemden çıkartılacaktır. Üyelik başvurusu ile müteakip ilk muayene tarihi arasında sadece üyenin vefatı halinde Lisans Kaybı Sisteminden hak ettiği miktar (%50'si) kanuni varislerine intikal ettirilecektir.
- h. 21.06.2012 tarihinden itibaren 50 yaşından gün aldıktan sonra Lisans Kaybı sistemine girmek için müracaat eden üyeler; en düşük yardım seçeneğini seçebilirler (75.000 TL) daimi/geçici maluliyet ve vefat söz konusu olduğunda, toplam tutarın %50'si, 55 yaşından gün aldıktan sonra Lisans Kaybı sistemine girmek için müracaat eden üyeler; en düşük yardım teminatı seçebilir (75.000 TL) daimi/geçici maluliyet ve vefat söz konusu olduğunda, toplam tutarın %25'i, 60 yaşından gün aldıktan sonra Lisans Kaybı sistemine girmek için müracaat eden üyeler; en düşük yardım teminatı seçebilir



(75.000 TL) daimi/geçici maluliyet ve vefat söz konusu olduğunda toplam tutarın %10'u kadar yardım yapılacaktır.

- i. Yönerge ekindeki yaş gruplarına göre belirlenmiş olan katkı paylarının her ayın 20'sine kadar ödenmesi zorunludur. Ödemesini aksatan iştirakçilere, ilk aydan itibaren aranarak sözlü, takiben yazılı bildirimde bulunulur. Yazılı bildirimde bulunulduğu halde, mektup geri gelse bile, tebliğ yapılmış sayılır ve dosyasında saklanır. Bildirimde bulunulduğu halde, eksik katkı paylarının yapılacak 2. Yönetim Kurulu Toplantısı tarihine kadar yatırılmaması durumunda, Yönetim Kurulu Kararı ile sistemden çıkartılır. Lisans Kaybı ve Vakıf katkı paylarının hiç ödenmemesi ya da eksik ödenmesi durumunda ölüm ve maluliyet yardımı yapılmaz ve sistemden Yönetim Kurulu kararıyla çıkartılır.
- j. Sistemi suiistimal etmeye teşebbüs eden iştirakçiler sistemden çıkartılırlar. Bu kapsamda çıkartılanların ödediği katkı payları geri verilmez ve Emercensi Rezerve aktarılır. Söz konusu kişiler sisteme bir daha kabul edilmezler. Hastalık veya arazın bir operasyonla giderilmesinin söz konusu olduğu durumlarda, iştirakçi operasyonu kabul etmez ise bu yönerge kapsamında daimi maluliyet yardımı yapılmaz. (Örneğin; katarakt ameliyatı yaptırmayan bir iştirakçi, katarakt nedeni ile uçuştan ayrılırsa yardım yapılmaz.)
- k. Daha önce sağlık nedeni ile herhangi bir Lisans Kaybı sigortasından daimi maluliyet yardımı olarak faydalanmış olanlar, tekrar lisanslarını kazanmış olsalar dahi Pilotlar Vakfı'nın kurmuş olduğu Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma Yönergesi sistemine kabul edilmezler.
- l. Herhangi bir nedenle vakıf iştirakçiliğinden kendi isteği ile ayrılan(Emeklilik hariç) veya Yönetim Kurulu kararı ile çıkartılan iştirakçiler Ölüm ve Maluliyet Sisteminden de çıkar/çıkartılırlar. Ölüm ve Maluliyet Sisteminden ayrılmak isteyen iştirakçiler vakıf iştirakçiliklerini devam ettirebilirler. Sistemi suiistimal edebilecek hareketlerde bulunanlar ve -k maddesi yada -r maddesinden dolayı; Yönetim Kurulu Kararı ile çıkartılması uygun görülen iştirakçiler Ölüm ve Maluliyet Sistemine bir daha kabul edilmezler.
- m. Sisteme girdikten sonra iştirakçiler, müteakip yıllarda Katkı payı ve Yardım Tablosu'ndaki seçeneklerden herhangi birini, sadece bir defaya mahsus, Ocak ayında dilekçe ile bildirerek değiştirebilirler. Katkı payı ve yardım miktarını yükselten iştirakçilerin eski seçenek ile ilgili hakları garanti altına alınır, bir tam yıl sonunda yükseltilebilir teminatın tüm indirim ve rezerv haklarından faydalanabilirler. Yardım miktarını yükselten iştirakçiler için, ilk üç ay daimi-geçici maluliyet yardımında, vefat durumunda da eski teminat tutarı ödenir. Geçici maluliyet yardımı almış veya 60 yaşından gün almış olan iştirakçilerin teminat arttırma talepleri kabul edilmez.
- n. Geçici maluliyet yardımından istifade edip sistemden çıkmak isteyen iştirakçiye(Emeklilik hariç), tekrar uçuşa başladığı tarihten itibaren 5 yıl içerisinde



sistemden kendi istediği ile çıkanlara veya Yönetim Kurulu Kararı ile çıkartılanlara, Genel Rezervden aldıkları yardım miktarı düşülerek ödeme yapılır. Ölüm ve Maluliyet sistemine ve Vakıf iştirakçiliğine bir daha kabul edilmezler. Alınan primler Emercensi Rezerv'e aktarılır.

- o. 01.01.2016 tarihinden itibaren iştirakçiler herhangi bir havayolu şirketinde aktif uçucu olarak görev yaptıkları sürece S.H.G.M lisansına sahip olma yaşına kadar sistemde kalabilirler.(Emekli olma yaş hesaplamasında, gün/ay/yıl esas alınır.) Sistemde emekli olma yaşını dolduran iştirakçilere, Genel Rezerv'deki birikimi ve o yıl hak ettikleri indirim tutarı ödenerek sistemden çıkarılırlar.
- p. İşsiz kalan iştirakçilerimizin sağlık muayenelerini periyodik olarak yenilemeleri ve Vakfa bildirmeleri zorunludur. İştirakçimizin sisteme girdikten sonra işsiz kalması durumunda, katkı paylarını düzenli olarak ödemek koşulu ile 12 ay tüm haklardan faydalanabilir, 12 ay aralıksız işsiz kalan iştirakçiler sistemden çıkartılır.
- q. Sistemde iken iştirakçimizin işsiz kalması durumunda, Vakıf katkı payının ödemesini 12 ay süreyle dondurabilir ve sadece Lisans Kaybı katkı payını ödeyebilir. İşe başladıktan sonra eksik Vakıf katkı payını geriye dönük taksitle kapatması zorunludur.(12 ay aralıksız işsiz kalan iştirakçiler sistemden çıkartılır.)
- r. İşsizlik durumunda olan iştirakçilerin sağlık muayenelerini periyodik olarak yenilemeleri ve Vakfa bildirmeleri zorunludur. 12 ay aralıksız işsiz kalan iştirakçiler sistemden çıkartılır. Bu nedenle sistemden çıkartılan veya Vakfa işsizlik durumunu bildirmediği için sistemde kalan iştirakçilere Geçici-Daimi maluliyet ve Vefat yardımı ödenmez. Sistemden çıkan/çıkartılan iştirakçilere rezervdeki paraları ile kullanılmamış indirim hakları hesaplanarak ödeme yapılır.
- s. Pilotlar Vakfı iştirakçilerinden, düzenli olarak isteğe bağlı katkı paylarını ödeyenlerin fiili iştirakçiliği devam ederken, vefat etmesi halinde ölüm yardımı, sağlık nedeni ile geçici süre uçamayanlara geçici maluliyet yardımı, sağlık nedeni ile lisans kaybının kesinleşmesi halinde ise daimi maluliyet yardımı bu yönergede belirtilen esaslar dahilinde yapılır. Yapılan yardımlardan doğabilecek olan veraset intikal vergisi, vb. vergiler yardım alanlar tarafından ödenir.
- t. Sisteme tam sağlam olarak giren, ancak daha sonra sağlık sorunlarıyla karşılaşan iştirakçiler sistemde kaldıkları sürece tam sağlam olarak kabul edilirler. Vefat veya maluliyet durumunda bu yönerge kapsamında ölüm ve maluliyet yardımı yapılır. Sisteme ilk defa başvuru yapan iştirakçiler (ayrılıp tekrar girenler dahil), sisteme giriş tarihinden itibaren ilk 3 aylık dönem içerisinde, lisansını kaybedenlere ve geçici malul duruma düşenlere ödeme yapılmaz. Bu süre Yönetim Kurulu kararı ile düşürülebilir. Vefat halinde bu koşul aranmaz.



- u. Yönetim Kurulu'nun gerekli gördüğü iştirakçiler, masrafları Pilotlar Vakfı tarafından karşılanmak şartı ile, Pilotlar Vakfı'nın / Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün belirlediği yetkili sağlık kuruluşlarında muayene edilmeyi, sonuçlarının Pilotlar Vakfı'na bildirilmesini ve Pilotlar Vakfı Yönetim Kurulu'nun bu raporu dikkate alarak vereceği kararı tamamen kabul ederler.
- v. Daimi Maluliyetlerde (Kalıcı Lisans Kayıplarında) hastanelerden alınmış raporun Pilotlar Vakfına bir hafta içerisinde ulaştırılması gerekmektedir.
- w. Bu yönerge kapsamında İntihar, İntihara teşebbüs, Kendi kendini kasti olarak yaralama, Suça yönelik hareketler, Alkol ve uyuşturucu maddeler tesiri altında bulunmasından ileri gelen her türlü hastalık ve kazanın gerektirdiği teşhis ve alkolizm komplikasyonlara ait teşhisi-tedavisi sonucunda yaşanacak S.G.H.M onaylı lisans kayıplarında Daimi-Geçici Maluliyet yardımı için herhangi bir ödeme yapılmaz. İştirakçinin tüm iştirakçilik hakları sona erdirilir. Hamilelik, işsizlik ve askerlik süresince alınacak uçuş menlerinde; Geçici-Daimi Maluliyet yardımı kapsamında değerlendirilmez ve ödeme yapılmaz.
- x. 29.11.2011 tarihinden sonra Lisans Kaybı üyeliğine başvuruda bulunanlar için; Psikiyatrik, Psikolojik hastalıkların teşhisi-tedavisi, psikosomatik hastalıklar sonucunda alınacak S.H.G.M. onaylı Lisans Kayıplarında Daimi-Geçici maluliyet yardımı-ödemesi yapılmaz.
- y. Geçici veya daimi maluliyet söz konusu olduğunda, iştirakçinin geçici/daimi maluliyet yardımı talebini belirten dilekçesini vermesini takiben, maluliyetin dayandığı hastalık/araz ile ilgili her türlü dokümanın S.H.G.M.'den alınacak onay yazısı ile birlikte (tıbbi raporlar, kaza raporu v.b.) en kısa zamanda havayolu şirketinin Uçuş İşletme Başkanlığı tarafından resmi yazıyla Pilotlar Vakfı'na gönderilmesi ve takibinin iştirakçiler tarafından yapılması esastır.
- z. Yurtdışında; Daimi-Geçici Malul olan iştirakçilerin Türkiye Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nden de raporlarını onaylatmaları gerekmektedir.

B) GEÇİCİ MALULİYET:

- B.1) Tüm iştirakçiler için, geçmişte geçirdiği hastalık/arazın sisteme giriş tarihinden itibaren 2 yıl içerisinde tekrarlanması halinde, iştirakçiye seçtiği toplam yardım tutarının vefat hariç (daimi-geçici) %50'si ödenir. Doğum, hamilelik, askerlik süresince geçici maluliyet yardımı yapılmaz.
- B.2) S.H.G.M.'nin yetkili kıldığı hastanelerden ve / veya diğer hastanelerden 30 gün ve daha uzun süreli istirahat / uçuş men alan iştirakçilere, azami 24 ay süreyle tercih ettiği daimi maluliyet yardımının %2'si kadar (yönetim kurulu kararından sonra başlamak üzere) geçici maluliyet yardımı yapılır. İlk 30 günden sonraki ayı tamamlamayan günler için de gün esasına göre geçici maluliyet yardımı ödemesi yapılır. Şirket



tarafından ödenen maaş tutarıyla, Pilotlar Vakfı tarafından yapılan yardım miktarı, kişinin toplam maaşının % 100'ünü geçemez.

- B.3) Geçici maluliyet yardımı verilen iştirakçilerden, daimi malul durumuna düşenlere (uçuşa elverişsizliği kesinleşenlere); Geçici maluliyet yardımının sonraki yıla devrettiği durumlarda, daimi malul duruma düşenlerden yeni yıl için katkı payı alınmaz, olayın gerçekleştiği yılın eksik katkı payları ve ödenmiş olan geçici maluliyet yardımı miktarı (yıl ve hastalık kriteri aranmaksızın) daimi maluliyet yardımından düşüldükten sonra kalan miktar ve hak ettiği geçmiş yıllara ait Genel Rezervdeki birikimi ödenir. Olayın gerçekleştiği yılın eksik katkı payları alınır ve Emercensi Rezerve aktarılır. Geçici maluliyet yardımı almış ve uçuşa tekrar başlamış iştirakçilerden eski ve yeni yıla ait eksik katkı payları yılsonuna kadar taksitlendirilerek alınır. Vefat durumunda ödenmiş olan geçici maluliyet yardımları düşülerek kanuni varislerine ödeme yapılır.
- B.4) 01.01.2016 tarihinden itibaren İstirahat süresi içerisinde iken, Geçici maluliyet yardımı alıp, yardım almaya devam eden ve bu sürede sistemde 65 yaşını dolduranlara (emeklilik yaş hesaplamasında gün/ ay/yıl esas alınır). Geçici maluliyet yardımı emeklilik ayında son bulur ve buna bağlı Daimi maluliyet yardımı ödenmez, İleride Daimi malul duruma düşseler bile geriye dönüp herhangi bir hak talep edemezler.
- B.5) Alınan geçici maluliyet yardımları, iştirakçi sistemde kaldığı sürece, azami seçilmiş teminat tutarı kadardır.

C) DAİMİ MALULİYET VE VEFAT:

- C.1) Bu yönerge kapsamında doğrudan daimi malul durumuna düşenlere; yardım tablosunda ödediği katkı payına uygun maluliyet yardımının tamamının ödenmesi esastır. Olayın gerçekleştiği yılın eksik katkı payları alınır ve hak ettiği geçmiş yıllara ait Genel Rezervdeki birikimi ödenir. Doğum, hamilelik, askerlik süresince geçici ve daimi maluliyet yardımı yapılmaz, vefat durumunda ise seçtikleri teminatın tamamı, Vâkıfa olan borçları varsa, düşüldükten sonra yapılır. İştirakçimizin sisteme girdikten sonra işsiz kalması durumunda, katkı paylarını düzenli olarak ödemek koşulu ile 12 ay Süresince geçici-daimi maluliyet ve vefat dahil tüm haklardan faydalanabilir, işsizlik süresinin 12 ayı doldurması durumunda iştirakçiler sistemden çıkartılır ve yapılan yardımlar son bulur.
- C.2) 12 ay aralıksız işsiz kalıp Lisans Kaybı Sisteminden çıkartılan üyemizin, işe girdikten sonra Lisans Kaybı sistemine tekrar üye olmak istediğinde aynı haklar ile sisteme girişleri yapılabilir.
- C.3) Hastalık / araz nedeniyle uçuculuk niteliğini kesin olarak kaybeden ve daimi maluliyet yardımını alan bir uçucu, 5 yıl içinde uçuş görevine dönerse Ek-C deki belgeyle taahhüt edilen anlaşma maddeleri uygulanır ve teminat senedi alınır. **Ek-C**



deki geri ödeme 12 taksitli olarak yapılır. Yapılan geri ödemeler Vakıf bağışı olarak kabul edilir

C.4) Ölüm ve maluliyet yardımı, Ek tabloda gösterilmiş olup, bu yardım miktarı azami 150.000 TL'dir. İştirakçilerimizin farklı ihtiyaçları da dikkate alınarak daha az yardım karşılığı daha az katkı payı ödeme imkânı getirilmiştir. (Örneğin; 38 yaşındaki bir iştirakçi aylık 120 TL katkı payı karşılığı 150.000 TL; 90 TL katkı payı karşılığı 112.500 TL; 60 TL katkı payı karşılığı 75.000 TL yardım verilebilmektedir.) Daimi maluliyet halinde ise uçuşa kesin olarak elverişli olmadığını belirten rapor ve S.H.G.M. onaylı yazı ile birlikte şirket kanalıyla Pilotlar Vakfı'na gönderildiği günden itibaren en geç bir ay içerisinde katılımcıya, ölüm halinde kanuni mirasçılara ödenir.

D) MALİ ESASLAR:

D.1)Ödemelerin düzenli olarak yapılması esastır. İsteğe bağlı katkı paylarının ve Vakıf katkı paylarının tam ve düzenli olarak ödenmemesi halinde, söz konusu iştirakçinin sistemden devamlı olarak çıkartılmasında Pilotlar Vakfı Yönetim Kurulu tam yetkiye sahiptir. Yönetim Kurulu tarafından çıkartılan iştirakçiler, bir daha sisteme kabul edilmezler.

Kendi isteğiyle çıkan iştirakçilerin sisteme tekrar alınmasında Yönetim Kurulu tam yetkiye sahiptir. Vakıf iştirakçisinin işsiz kalması durumunda bu şart aranmaksızın, İştirakçi Vakıf katkı payının ödemesini dondurabilir sadece Lisans Kaybı katkı payını ödeyebilir. İşe başladıktan sonra eksik Vakıf aidatlarını geriye dönük ödeyerek kapatabilirler.(12 ay aralıksız işsiz kalan iştirakçiler sistemden çıkartılır.)

D.2)Sisteme katılanların asgari bir yıllık süreyle katkı payı ödemeleri ve sistemden çıkmak için Pilotlar Vakfı yetkililerine yazılı dilekçe vermeleri zorunludur. Bir faaliyet yılı tamamlanmadan çıkan iştirakçiler, katkı payları veya buna bağlı olarak verilmesi planlanan kar payları üzerinde herhangi bir hak talep edemez. Bir tam yıl tamamlanmadan çıkmak isteyen iştirakçilerin, çıkmak istedikleri aya kadar ödedikleri katkı payları Emercensi Rezerv'e aktarılır. İştirakçiler, katkı paylarını düzenli olarak ödemediği için sistemden çıkar/çıkartılırsa, çıkartıldığı ay dahil eksik katkı payları Genel Rezervden, yetmediği durumlarda Vakıftaki birikmiş parasından kesinti yapılarak karşılanır.

D.3) Bir yıl içerisinde ödenecek toplam yardım miktarı, aynı dönemde Pilotlar Vakfı'na yapılan bağış düşüldükten sonra toplanan katkı payı miktarının %100' ü ile Emercensi Rezerv + Genel Rezerv miktarı toplamını geçemez. Yılsonuna denk gelen ve yapılması planlanan ödemeler için, olayın gerçekleştiği yılın bütçesinden ödeme yapılacak para ayrılır. Yardım yapılmaması durumunda ayrılan para, Emercensi Rezerve aktarılır. Emercensi Rezerv dolu ise, bir sonraki yıl Genel Rezerv'e aktarılacak tutara ilave edilir.



- D.4) Emercensi Rezerv'deki birikim, en yüksek tazminat tutarının yılsonunda ki üye sayısının %1 kısmına ulaşınca dondurulur. (Örneğin; En yüksek tazminat tutarı 200.000 TL x 3133(üye) x %1 = 6.266.000 TL) gerekli bütün işlemler Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.
- D.5) İştirakçiler, ödedikleri toplam katkı payı miktarının %10'nun %1'ini yapılan faaliyetler/ hizmetler ve masraflar karşılığı olarak kendi istekleri ile Pilotlar Vakfı'na bağışlarlar.
Kalan miktarın %9'u ile ara dönem girişlerinin katkı payları Emercensi rezerv e aktarılır. Emercensi rezerv dolduğunda yapılacak olan gerekli işlemler Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.
- D.6) Emercensi Rezerv'e aktarılmasına karar verilen tutarların, Emercensi Rezervin dolu olması durumunda, Yönetim Kurulu tarafından gerekli düzenleme yapılır.
- D.7) Bir yıldan daha uzun ve devamlı sistemde kalan iştirakçilerin katkı payları giriş yılı yaş grubuna tekabül eden katkı payları aynıdır. Sisteme ara vererek tekrar yararlanmak isteyenlerin katkı payları o andaki yaşına tekabül eden yaş grubunun katkı paylarıdır. Örneğin 33 yaşında sisteme giren bir iştirakçinin yaş grubu (30-34) olup sistemde hiç aksaklığa meydan vermeden 10 yıl süreyle devam etmesi halinde 43 yaşına gelmiş olmasına rağmen 10 yılın sonunda da (30-34) yaş grubunun katkı payını ödemeye devam eder. 10 yıl katkı payı ödeyen ve herhangi bir nedenle ara veren iştirakçi diğer iştirakçiyle aynı yaş grubunda olmasına rağmen tekrar girmek istediğinde (40-44) yaş grubunun katkı paylarını ödemek zorundadır.
- D.8) Bir yıllık dönem içerisinde toplanmış olan para miktarı kadar yardım yapılmaması durumunda, müteakip yıl bu husus dikkate alınarak iştirakçi lehine yeni katkı payı ödeme hesabı yapılır. (Örneğin; Vakıf bağışı çıktıktan sonra toplanan para miktarı 1.200.000 TL, yapılan yardım miktarı 600.000 TL ise, sistemde kalan %50'dir. Müteakip yıl eski iştirakçilerin katkı payı ödemesi %10 azaltılacaktır. (kalan %40 ise Genel Rezerv için kullanılacaktır.) Buna göre aynı yaş grubundaki yeni iştirakçi aylık 140 TL öderken eski iştirakçi 126 TL ödeyecektir.) Ancak, bu madde 1 Ocak itibariyle sisteme girmiş ve 1 yıl boyunca sistemde kalmış olan veya geriye dönük bir tam yıl ödeme yapmış iştirakçilere uygulanır.
- D.9) İstatistiksel ortalamanın çok üzerinde ölüm ve maluliyetlerin olduğu yıllarda kullanılmak üzere oluşturulan GENEL REZERV ile ilgili esaslar şöyledir:
Yıl sonunda, toplanan katkı payı miktarı yapılan yardım miktarından fazla olması durumunda, fonda kalan bu miktarın %80'i, Genel Rezerve aktarılır. Genel Rezervdeki kaynak, Vakıflarla ilgili sınırlamaları dikkate alınarak aşırı risk teşkil etmeyen alanlarda değerlendirilir. Her yılın sonunda, sisteme girmiş olan iştirakçilerin kar payları belirlenir, Genel Rezervin hiç kullanılmadığı durumlarda sistemden ayrılan iştirakçilere (sisteme borcu olanların borcu düşüldükten sonra) yılsonu değerlendirilmesine müteakip, Genel Rezervdeki parası, o yıl hak ettiği indirim tutarı ile kar payları ödenir.



- D.10) Genel Rezervin kısmen ya da tamamen kullanılması durumlarında; bireylerin Genel Rezervdeki hesabından kendi payına düşen miktar kadar çıkartılır. Bununla ilgili ayrıntılı düzenleme, Yönetim Kurulu tarafından yapılır.
- D.11) Yönerge maddelerinden doğabilecek her türlü anlaşmazlıklarda Bakırköy mahkemeleri yetkilidir.

5- YÖNERGENİN GÜNCELLEŞTİRİLMESİ:

Bu yönerge; 25.04.2013 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısında ve Pilotlar Vakfı Yönetim Kurulunda oybirliği ile alınan kararlar doğrultusunda güncelleştirilmiştir. Yönergenin güncelleştirilmesi ile ilgili sorumluluk Genel Kurula aittir. Bununla birlikte, Yönetim Kurulu uygulamadan elde edilen tecrübeler ve zaman faktörünü de dikkate alarak yönerge maddelerinde değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

6- YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİ:

25.04.2013 tarihli Genel Kurulda iştirakçilerin oy çokluğu ile onaylanmış olup, bu karar neticesinde oluşturulan 520 nolu Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma Yönergesi 26.05.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

26.04.2013 tarihli, 520 no lu Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma Yönergesi 'nde ki tüm maddeler, 01.01.2005 tarihinde Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma sistemine girmiş olan ve 26.04.2013 tarihinden sonra da Ölüm ve Maluliyet Özel Yardımlaşma Yönergesi kapsamında sisteme girmek isteyen tüm iştirakçilere uygulanmak üzere yürürlüktedir. Bu yönerge maddelerinde yapılan ve yapılacak tüm değişiklikler, sistemde olan ve sisteme yeni girecek tüm iştirakçileri kapsar. Ancak değişiklik için Yönetim Kurulu İştirakçilerinin oy birliği şartı aranır.

Bu yönergede yer alan prensip ve esaslar dışında uygulama yapılamaz.

Hüseyin BELPINAR

Pilotlar Vakfı Yönetim Kurulu
Başkanı

EKLER:

- EK-A: Ara Dönem ve Yeni İştirakçi girişleri için Katkı Payı ve Yardım Tablosu
EK-B: Başvuru Bilgi Formu
EK-C: Daimi Maluliyet Taahhüt Formu
EK-D: Vakıf Üyelik Başvuru Formu
EK-F: İndirimli Katkı Payı ve Yardım Tablosu